

Αριθ. Πρωτ.:39.....

Αθήνα23 Μαρτίου 2021.....

Συνάδελφοι,

Την **Παρασκευή 19.03.2021** ο Διοικητής της **ΑΑΔΕ** μαζί με τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες παρουσίασαν εν συντομία στους εκπροσώπους των **Ομοσπονδιών** το νέο **βαθμολόγιο**. Η ενημέρωση δεν ήταν αναλυτική, αλλά εστίασε κυρίως στη γενική αναφορά παραμέτρων του βαθμολογίου, το οποίο θα τεθεί σε **διαβούλευση άμεσα**.

Ακόμη μια φορά η διοίκηση της **ΑΑΔΕ** παρουσιάζει στις Ομοσπονδίες ένα **ολοκληρωμένο** σχέδιο, **μη δίνοντας την ευκαιρία** στους εκπροσώπους να **συμμετέχουν** κατά τη διαδικασία **διαμόρφωσης** της σχετικής πρότασης, το οποίο αποτελεί πάγιο αίτημα της **ΟΤΥΕ**.

Καταρχάς ενημερωθήκαμε ότι αξιολογήθηκαν τα **ΠΘΕ** με βάση **6 κριτήρια**, κοινά για όλα τα **ΠΘΕ**, ανεξαρτήτως του κλάδου που ανήκει η θέση εργασίας και έγινε μία γενική αναφορά στους βαθμούς που θα καταταχθούν τα Περιγράμματα Θέσεων της **ΑΑΔΕ** και κατ' επέκταση στην **ειδική αμοιβή** που αντιστοιχεί σε κάθε Περιγραμμά, χωρίς **συνολική** και **αναλυτική** παρουσίαση του βαθμού στον οποίον αντιστοιχεί η κάθε Θέση παρά μόνο προφορικές αναφορές σε παραδείγματα.

Όπως προέκυψε από την ενημέρωση δε συμμετείχαν στη διαμόρφωση της βαθμολογίας και της κατάταξης των **ΠΘΕ** τα υπηρεσιακά στελέχη που είναι καθ' ύλην αρμόδια ανά κλάδο, παρότι η εν λόγω αξιολόγηση είναι το **κρισιμότερο** στοιχείο για την αντιστοίχιση των **ΠΘΕ** στους βαθμούς του ειδικού μισθολογίου και τελικά θα επηρεάσει **ουσιωδώς** την **αμοιβή**.

Συμπερασματικά η μεγάλη πλειοψηφία των υπαλλήλων στο σύνολο της **ΑΑΔΕ** (καθώς δεν έγινε παρουσίαση σε επίπεδο τελωνειακής υπηρεσίας) θα κυμαίνεται μεταξύ **9ου και 10ου βαθμού** (600 και 370) ενώ δεν αποκλείστηκε ότι κάποια **ΠΘΕ** θα αντιστοιχιστούν στον **11ο βαθμό** (400-420 στο σύνολο της **ΑΑΔΕ**).

Οι διαφορές των βαθμών **2,3,4,5,6 και 7**, στους οποίους θα καταταχθούν τα **ΠΘΕ** των κατεχόντων θέσεις ευθύνης, με τους βαθμούς των **ΠΘΕ** των υπαλλήλων θα κυμαίνονται από **500€ μέχρι 1000€ μεικτά**. Υπερβολικές διαφορές για το υφιστάμενο μισθολόγιο **φτώχειας** ως προς τους χαμηλότερα αμειβόμενους.

Από πλευράς της Ομοσπονδίας μας, τονίστηκαν τα **προβλήματα** και οι **αντιφάσεις**, με έμφαση στο γεγονός ότι όλοι οι τελωνειακοί υπάλληλοι ασκούν **ελεγκτικά καθήκοντα** και δεν μπορούν να τοποθετηθούν σε περιγράμματα που δεν αφορούν σε ελεγκτικά καθήκοντα.

Επίσης ζητήθηκε από την Ομοσπονδία μας η σαφής ποσοτική αντιστοίχιση των **ΠΘΕ** στους βαθμούς που αφορούν στην τελωνειακή υπηρεσία τόσο σε επίπεδο **οργανικής μονάδας** όσο και στο **σύνολο**.

Επισημάναμε ότι η εφαρμογή του ειδικού μισθολογίου θα επιφέρει **πολλαπλά προβλήματα** στις υπηρεσίες μας και επαναλάβαμε εκ νέου το αίτημα για **αναδιαμόρφωση των Περιγραμμάτων**.

Επιπλέον, ο **Διοικητής** δεσμεύτηκε ότι δεν θα υπάρξουν **μειώσεις** ούτε σε επίπεδο πληρωτέων αποδοχών, παρά το γεγονός ότι δεν αποσαφηνίστηκε ο τρόπος με τον οποίον θα ξεπεραστεί η προβληματική διατύπωση του νόμου στο σημείο αυτό.

Επίσης τόνισε ότι οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι θα τοποθετηθούν στα Περιγράμματα των **370 ευρώ**. Επιπλέον δε διευκρινίστηκε η διαδικασία κινητικότητας μεταξύ των Περιγραμμάτων Θέσης.

Οι θέσεις και οι απόψεις της **Ομοσπονδίας** επιβεβαιώθηκαν στο σύνολό τους.

Επειδή στη συνάντηση η κάθε Ομοσπονδία είχε επιμέρους ζητήματα και απορίες, υπήρξε η **συμφωνία** από πλευράς **Διοικητή** να ακολουθήσουν **συναντήσεις** με κάθε Ομοσπονδία ξεχωριστά.

Αυτές οι συναντήσεις θα πραγματοποιηθούν μετά την δημοσίευση από πλευράς διοίκησης της **ΑΑΔΕ**, των προσχεδίων των αποφάσεων για το βαθμολόγιο που θα περιλαμβάνει και τις αναλυτικές κατατάξεις σε βαθμό των Περιγραμμάτων Θέσης.

Πάνω σε αυτά τα προσχέδια θα κληθούμε να καταθέσουμε τις απόψεις της Ομοσπονδίας και τις προτάσεις μας.

Τέλος, έγινε αναφορά και στην **Αξιολόγηση** από τον **Διοικητή** ο οποίος είπε πως η **Αξιολόγηση** του **2018** έκλεισε και θα υπάρξει μία διαδικασία "**Αξιολόγησης**" της **Αξιολόγησης** του **2018**.

Συνάδελφοι,

Το μόνο σίγουρο είναι ότι οδεύουμε με γρήγορους ρυθμούς σ' ένα **μοντέλο υπηρεσίας** πολύ διαφορετικό από αυτό που γνωρίζουμε και δυστυχώς **πολύ χειρότερο**.

Αν και δεν έχει παρουσιαστεί αναλυτικά το **βαθμολόγιο**, διαφαίνεται από τις αρχικές εκτιμήσεις ότι **τα καλά αμειβόμενα ΠΘΕ** θα

είναι λίγα, καθώς οι δημοσιονομικές συνθήκες είναι δεδομένες και δεν έχουν κατοχυρωθεί ασφαλείς διαδικασίες τοποθέτησης και κινητικότητας από ΠΘΕ σε ΠΘΕ, ενώ δεν έχουν προβλεφθεί ασφαλιστικές δικλείδες. Η Ομοσπονδία, κατ' επανάληψη, έχει τοποθετηθεί υπέρ της σύγκλισης των ειδικών αμοιβών, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες των 600€ που θα προκύψουν από την αναπροσαρμογή των κλιμακίων (ΒΘΕ).

Όπως επανειλημμένως έχουμε πει ο απώτερος στόχος της ΑΑΔΕ είναι ο ατομικός μισθός και η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων.

Με βασική επιδίωξη να αποτραπεί η εφαρμογή διχαστικής και διασπαστικής νοοτροπίας στις υπηρεσίες μας, θα συνεχίσουμε να αναδεικνύουμε τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του τελωνειακού κλάδου διεκδικώντας την αναθεώρηση των ΠΘΕ και τον εξορθολογισμό των οικονομικών ανισοτήτων, με στρατηγικό στόχο να μην αξιοποιηθεί η προωθούμενη μισθολογική μεταρρύθμιση ως όχημα για ριζικές θεσμικές ανατροπές.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ